



Departamento de Ciencias Acuáticas y Ambientales

ALINEADO CON EL PROGRAMA DE DESARROLLO DE FACULTAD

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

Descripción breve

Documento de trabajo para la formulación del Programa de Desarrollo Académico
Periodo 2019-2020

Editado

Área de Planificación-Dirección de Gestión y Análisis Institucional

Presentación

El Departamento de Ciencias Acuáticas y Ambientales de la Universidad de Antofagasta se encuentra inserto en la Facultad de Ciencias del Mar y de Recursos Biológicos (FACIMAR) de la Universidad de Antofagasta, tiene como principal propósito, la formación de profesionales de alto nivel en las áreas de su competencia. Privilegia la docencia a través del mejoramiento de la calidad del proceso educacional de pregrado; el desarrollo de la docencia de postgrado; la realización de actividades de investigación científica destinada a ampliar el conocimiento sobre el entorno de influencia marina y los recursos potenciales para la acuicultura.

Además ofrece a sus estudiantes un alto estándar de calidad para la formación, a través del mejoramiento continuo de sus académicos, contribuyendo a la formación de profesionales, y al desarrollo armónico y sustentable de la región y del país.

La investigación en el departamento, busca ampliar el conocimiento sobre el entorno de influencia marina y sus recursos, generar conocimientos para optimizar la acuicultura que se desarrolla en la macro zona norte, y en la repoblación de especies marinas sobreexplotadas tendiente a aumentar la disponibilidad de recursos marinos, transferir tecnologías que favorezcan la protección del medio ambiente, además de abrir nuevas expectativas de creación de macro y microempresas.

MISIÓN

Contribuir con el desarrollo productivo de la acuicultura y la pesca de la II región y el país, aportando al mercado laboral profesionales calificados de alto nivel, de manera de satisfacer las iniciativas de desarrollo productivo tanto públicas y privadas. Complementando el proceso con las transferencias tecnológicas y productivas, frutos de la investigación científica de los académicos del Departamento de Ciencias Acuáticas y Ambientales, de manera de consolidarlo como un ente de referencia consultiva, capaz de asesorar cualquier iniciativa de desarrollo productivo de la pesca y acuicultura regional y nacional

VISIÓN

El Departamento de Ciencias Acuáticas y Ambientales tiene como visión:

Ser una entidad reconocida en su eficacia en propiciar la innovación y de fomento de la actividad de la biología marina, acuicultura, recursos naturales e impacto ambiental con marcado énfasis en el desarrollo tecnológico de la actividad y transferencia del mismo hacia el sector productivo y gubernamental, siendo dinámico y líder en su área logrando un impacto regional y nacional

VALORES

Pluralismo: *La Universidad de Antofagasta reconoce y acoge, con respeto y tolerancia, la existencia de diferentes pensamientos e ideologías en su seno, valora y protege la heterogeneidad nacional, social, cultural, religiosa, de género y étnica de sus miembros, y los derechos que les son propios.*

Laicidad: *La Universidad de Antofagasta es una institución secular que acepta y respeta la libertad religiosa de las personas y su derecho a profesar diversas creencias, en tanto afirma su propio derecho a actuar con absoluta independencia de cualquier influencia proveniente de credos o iglesias.*

Calidad: *La Universidad de Antofagasta está orientada a la satisfacción integral de las necesidades y expectativas de las comunidades vinculadas en su misión, así como en la búsqueda de una mejora continua y con altos estándares de las actividades y procesos que le son propios.*

Ética: *La Universidad de Antofagasta desarrollan su servicio público atendidos a principios, normas y valores morales como la promoción de la igualdad social y el fortalecimiento de la democracia, entre otros, que garantizan un beneficio al país, y a la comunidad, en los ámbitos social, económico y político.*

Equidad: *La Universidad de Antofagasta desarrolla su misión atendiendo el trato justo e igualitario a todos sus miembros, respetando y teniendo en cuenta sus diferencias, y sus derechos a recibir cada uno lo que merece.*

Transparencia: *La Universidad de Antofagasta realiza su misión de manera garante comprometida con el principio de rendición de cuentas pública y la entrega, de manera oportuna y sin ocultamientos, de información relevante vinculada a su quehacer.*

FORTALEZAS, OPORTUNIDADES DEBILIDADES, AMENAZAS

DOCENCIA PREGRADO Y POSTGRADO

Fortalezas

- 100% de académicos Jornada Completa tienen horas dedicadas a docencia, investigación y vinculación.
- Participación de los académicos en el rediseño e implementación de carrera de pregrado en base a competencias, de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional.
- Se prestan servicios en docencia a carreras de nuestra Facultad y otras Facultades.
- Los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico (I+D+i) del departamento incorporan las actividades de titulación y prácticas de pregrado.
- Existen docentes con capacitación en docencia universitaria.

Debilidades

- Falta formación pedagógica basada en competencias en académicos.
- Falta mecanismos para evaluar desempeño docente y coordinar actividades para mejorar la docencia.
- Faltan docentes en distintas disciplinas en Ciencias Acuáticas.
- Contratación de profesores a honorarios que van rotando cada semestre.
- Falta de equipamiento e infraestructura para las ciencias acuáticas y ambientales.

Oportunidades

- Existen estudiantes interesados en el área de ciencias acuáticas y ambientales
- A nivel mundial el área ciencias acuáticas y ambientales está en auge
- Los académicos de la unidad poseen competencias para abordar las temáticas del desarrollo sustentable de las ciencias acuáticas y ambientales en la formación integral de los estudiantes de la Universidad.

Amenazas

- La estrategia de desarrollo regional no fomenta el desarrollo de las ciencias acuáticas y ambiental
- Escaso campo laboral en la región de Antofagasta.

INVESTIGACIÓN

Fortalezas

- Existen diversas líneas de investigación en el área Ciencias acuáticas y ambientales.
- Existe capacidad de apalancar recursos externos, a partir de la adjudicación de proyectos I+D+i
- Existen proyectos colaborativos nacionales e internacionales.
- Existen publicaciones de corriente principal, presentaciones en congresos científicos tecnológicos por parte de académicos e investigadores.

Debilidades

- Para proceso de formulación de proyectos de investigación falta financiamiento y apoyo especializado (presentación de proyectos, estudios de mercado, entre otros).
- Falta infraestructura implementada y recurso humano para procesos de investigación, de uso compartido para académicos del Departamento.
- Falta asociatividad entre los académicos del Departamento.

Oportunidades

- Existen oportunidades de investigación en diversas áreas de la Ciencias acuáticas y especialmente ambientales
- Necesidades de desarrollo en áreas como la producción acuícola, manejo de recursos y cambio climático
- Existen convenio de la UA con instituciones externas, que favorecen la investigación.
- Existen políticas nacionales para el financiamiento de la investigación.

Amenazas

- Disminución de fondos concursables para el ámbito de investigación a nivel nacional y competencia con otras instituciones en proyectos del área.
- Las políticas regionales no establecen prioridades en el área de la acuicultura, manejo de recursos e impacto ambiental, privilegiando la actividad minera.

VINCULACION

Fortalezas

- Vinculación con el medio a través de salidas a terreno con estudiantes, en el marco de las actividades de docencia.
- Recepción de alumnos de colegios y de otras instituciones de enseñanza superior.
- Transferencia tecnológica al sector pesquero artesanal

Debilidades

- Falta mayor vinculación de integrantes del departamento con otras unidades de la universidad y con el medio.
- Carencia de consultorías y prestación de servicios a instituciones públicas y privadas relacionadas con el sector productivo.
- Incipiente desarrollo proyectos de vinculación con el medio.
- Escasa difusión de actividades académicas y de investigación en medios de comunicación y redes sociales.

Oportunidades

- Se realizan eventos masivos de difusión a nivel nacional, relacionados con el área de las Ciencias acuáticas y ambientales
- Realización de congresos científicos y técnicos a nivel regional.
- Aumento en el número de convenios de vinculación de la Universidad con otras instituciones públicas y privadas.
- La Universidad tiene mayor presencia en medios de comunicación (oral, escrita y en medios visuales).

Amenazas

- Escaso interés regional por el desarrollo de las Ciencias acuáticas y ambientales.

GESTIÓN

Fortalezas

- Buena comunicación entre los integrantes del Departamento.
- Plan de Acción del Departamento ajustado y consensuado.

Debilidades

- Faltan implementar un sistema de gestión de aseguramiento de la calidad.
- Falta de recursos para la docencia.
- Faltan laboratorios equipados de docencia e investigación.
- Falta elaborar el reglamento y procedimientos del Departamento.
- Falta de gestión en el análisis de los requerimiento propios del Departamento.

Oportunidades

- Disposición de la UA a cambios y mejoramiento en políticas de gestión.
- Exigencia del Ministerio de Educación, incentiva a mejorar la gestión.
- Existencia de plataforma para programas de educación continua administradas por CEC.
- Existen canales de comunicación masivos, para optimizar la transmisión de la información.

Amenazas

- Burocracia de la UA.
- No cumplimiento de procedimientos según el conducto regular por algunos miembros de la comunidad universitaria (desorganización en procesos).
- Desconocimiento de procedimientos de gestión existentes que conducen a la ineficiencia y pérdida de recursos.

MAPA ESTRATÉGICO

MAPA ESTRATÉGICO AJUSTE PDEI 2019-2020

¿QUÉ QUIERO OBTENER?	<p>VISIÓN <i>Ser un referente nacional e internacional como Universidad regional y estatal compleja con altos estándares de calidad en todos los ámbitos del quehacer universitario, desarrollando tecnologías y sistemas para el uso eficiente y efectivo de los recursos naturales de la región de Antofagasta y del norte de Chile y de esta forma contribuir a alcanzar un desarrollo social y económico con armonía ambiental y paz social, formando técnicos de nivel superior y profesionales socialmente responsables con sólida formación y que lideren el desarrollo sustentable de la región y del país</i></p>
¿QUÉ DEBO OFRECER?	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="478 698 805 855" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6f2ff;"> <p>Fortalecer las acciones de vinculación de la institución con sus egresados para la retroalimentación de los procesos formativos</p> </div> <div data-bbox="874 698 1161 855" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6f2ff;"> <p>Fortalecer la vinculación y comunicación de la Universidad con el medio interno y externo</p> </div> </div>
¿QUÉ DEBO HACER?	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="422 900 726 1057" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6ffe6;"> <p>Optimizar los resultados en la progresión de los estudiantes de la Universidad, para entregar una docencia con calidad, pertinencia y relevancia</p> </div> <div data-bbox="766 900 1056 1057" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6ffe6;"> <p>Aumentar la productividad científica, tecnológica e innovación de la Universidad en las diferentes áreas disciplinarias</p> </div> <div data-bbox="1098 900 1359 1057" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6ffe6;"> <p>Mejorar los resultados de graduación oportuna de los estudiantes de postgrado</p> </div> </div>
¿QUÉ DEBO TENER?	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="255 1102 507 1258" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;"> <p>Fortalecer el sistema de control presupuestaria de ingresos y gastos institucionales</p> </div> <div data-bbox="529 1102 778 1258" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;"> <p>Actualizar la estructura institucional para cumplir con requerimientos del entorno</p> </div> <div data-bbox="810 1102 1066 1258" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;"> <p>Fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad de los procesos formativos y administrativos</p> </div> <div data-bbox="1104 1102 1455 1258" style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;"> <p>Contribuir a la mejora de la calidad de vida y salud de la población de la segunda región, a través de la institucionalización y puesta en régimen del Hospital Clínico</p> </div> </div>

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD

Perspectiva de los estudiantes y la sociedad, Docencia de Pregrado

Objetivo Estratégico 1. Disponer de mecanismos que contribuyan a optimizar los resultados en la progresión de los estudiantes de la Universidad, para entregar una docencia con calidad, pertinencia y relevancia						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	plazos
1. Porcentaje de aprobación de asignaturas	85%	86%	Participar del Programa de perfeccionamiento pedagógico (Profesionalización docente). (ANT1899, OBJ1, H16)	Director del Depto.	Participar de cursos, talleres diplomados	Anual
			Participar del Programa y capacitación para académicos de asignaturas críticas (ANT 1799)	Director del Depto.	Participación en los programas	Anual

Objetivo Estratégico 2. Aumentar la productividad científica, tecnológica e innovación del Departamento en las áreas disciplinarias.						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
2. N° Publicaciones WOS, SciELO, SCOPUS.	2	2	Plan de capacitación en herramientas de apoyo a investigadores Realizar reuniones de trabajo con investigadores intra y extra depto. Estimular las acciones del semillero de investigación	Director de Departamento	Realización de diagnóstico del depto.	2020
3. Número de proyectos de investigación adjudicados acumulados	2	3			Capacitación en endnote Edición en ingles de trabajos a publicar Apoyo técnico en software estadístico Organización de taller	

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 2. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO ORIENTADO A SERVIR LOS INTERESES DE LA REGIÓN Y LA NACIÓN

Objetivo Estratégico 5. Fortalecer la vinculación y comunicación del Departamento con el medio interno y externo						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
5. Matriz de Comunicaciones implementado	0	1	Matriz de Comunicaciones para la difusión del quehacer del Departamento interno y externo	Director de Departamento	Desarrollo de matriz de comunicaciones	2020
6. N° de actividades del Departamento bidireccionales con el medio interno y externo	1	2	Apoyo y registro actividades vinculación realizadas por académicos(N° de actividades)	Secretaría de vinculación y comunicaciones	Actualizar registro y su sistematización realizar actividades del Departamento orientadas a potenciar las relaciones bidireccionales con el medio interno y externo	2020
7. N° de pasantías y visitas académicas nacionales e internacionales acumuladas	1	2	Programa de pasantías y visitas académicas	Secretario de Vinculación	Registro de pasantías y visitas (Verificadores: cometido funcionario e informe)	2020

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 3. GESTIÓN ORIENTADA A LA AUTORREGULACIÓN Y MANEJO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

Objetivo Estratégico 8. Actualizar la estructura institucional para cumplir con requerimientos del Departamento						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
8. Levantamiento de necesidades de mantención e inversiones de infraestructura y bienes físicos elaborado	0	1	Levantamiento de necesidades inversión y mantención de infraestructura y bienes físicos, articulado con la VRE)	Director de Departamento	Diagnóstico y elaboración de informe	Anual

Objetivo Estratégico 6. Fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad de los procesos formativos y administrativos del Departamento						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
9. Implementar la autoevaluación de los procesos críticos del Departamento, en el contexto de la mejora continua	0	1	Manual de Gestión del Departamento elaborado	Director del Departamento	Desarrollo de manual junto a Gestión Calidad	2020
10. Número de académicos capacitados en indicadores institucionales acumulados	0	6	Participar de las capacitaciones de análisis Institucional, referente a los indicadores institucionales.	Director de Departamento	Capacitación de DGAI	2020

Objetivo Estratégico 10. Mejorar el trabajo en equipo y la interacción de los académicos del departamento						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
11. N° de talleres de presentación de actividades ejecutadas y planificadas	0	2	Gestionar y ejecutar taller de presentación de actividades ejecutadas y planificadas	Director del Departamento	Planificar y ejecutar el taller	Anual